



Merger Management-Kompetenz Seminare

Sie sind oder werden Projektmanager für anstehende oder laufende M&A-Projekte oder Teilprojekte. Sie gestalten die PMI-Projektarchitektur, koordinieren oder leiten die Merger-bezogenen HR-Prozesse, kommunizieren mit den Mitarbeitern und berichten der Geschäftsleitung. Sie verantworten alleine oder in einem Merger-Team die wesentlichen Teilprozesse, die zur Realisierung der angestrebten Merger-Ziele führen sollen.

→ Im Merger Management-Kompetenz Seminar lernen Sie die wesentlichen Kompetenzen und die *hands on-tools* zur erfolgreichen PMI kennen - basierend auf einer fundierten Darstellung der M&A Business Grundlagen.

Unser Ansatz

Wir verstehen Merger-Kompetenz als eine eigenständige Managementkompetenz, die sich durch die professionelle und erfahrene Kombination aus Strategie-, HR-, Prozess-, Projekt- und Kommunikationskompetenzen zusammensetzt.

Ihr Nutzen

- Rechtzeitiger PMI-Kompetenzaufbau zur optimalen Vorbereitung und Absicherung von Post Merger-Risiken
- Effektivität & Effizienz in der praktischen PMI-Planung und Umsetzung
- Ergebnisorientierte Stabilisierung und Nachhaltigkeit in der dynamischen Transformationsphase

Die Module im Curriculum 3x2 Tage im Überblick

Modul 1: M&A Grundlagen und Überblick der Prozessplanung	Modul 2: Integrationsprozesse dynamisch gestalten	Modul 3: Praxistools & Methoden für M&A Projektleiter
<ul style="list-style-type: none"> • Akquisitionsziele & Integrationsstrategien • Erfolgsfaktoren im PM • Phasen- und Managementprozesse im M&A • Kultur- und HR-Due Diligence • Risikomanagement in der Merger-Integration 	<ul style="list-style-type: none"> • Strategieprozesse planen und ausrollen • Projektstrukturierung und -organisation • HR Prozesse in der PMI • Kommunikation und Beteiligungsformen • Projektmonitoring und Controlling/IT 	<ul style="list-style-type: none"> • Soll-Ist-Passung im Unternehmen • Monitoring-Instrumente • Indikatoren und Checklisten • Kompetenz- und Kulturdiagnostik • Stabilisierungsoptionen für das Management • Beteiligungs- und Gruppenformate • Teams & Konfliktinterventionen



Ihre Ansprechpartner

Kirsten Meynerts-Stiller, Dr. Christoph Rohloff
frankfurter gruppe unternehmensentwicklung
Dornhofstraße 34, 63263 Neu-Isenburg

fon + 49 (0) 61 02 – 20 23 66 0 | fax – 20 23 66 4
info@frankfurter-gruppe.de | www.frankfurter-gruppe.de